

Kunskap 2020

Fastigo /
Fastighetsbranchens
arbetsgivarorganisation

Kurser
Konferenser
Företagsanpassade utbildningar





Välkommen till våra utbildningar!

Med rätt kunskap vet du hur du utvecklar din verksamhet på bästa sätt. Med rätt kunskap kan du också undvika problem redan innan de uppstår. Fastigos utbildningsprogram täcker in en mycket stor del av företagets utbildningsbehov när det gäller avtals- och personalfrågor. Våra kurser och konferenser under 2020 ger dig den kunskap du behöver för att känna dig trygg och säker i din yrkesroll.



Vi täcker in en mycket stor del av företagets utbildningsbehov när det gäller avtals- och arbetsgivarfrågor.

I våra utbildningar kombinerar vi teori med många övningar och diskussioner för att kunna hantera praktiska situationer i vardagen. Våra kursledare är jurister och hr-specialister, experter på arbetsrätt och arbetsmiljö med kunskap om branschen och kollektivavtalen på ditt företag. En utbildning är en investering för framtiden, både för den enskilde medarbetaren och för företaget. Vår ambition är att ge dig en utbildning av högsta kvalitet!

Välkommen till ett år fullt av utvecklingsmöjligheter!





Kurser och konferenser



Fastigos avtal i praktiken

Fastigos kollektivavtal är utformade för fastighetsbranschens behov och med en unik möjlighet till lokal anpassning. Det ställer krav på kännedom om hur avtalen ska tolkas och tillämpas i olika situationer. Våra avtalskurser ger dig en grundlig genomgång av avtalens regler från anställning till uppsägning, vad som kan anpassas lokalt och hur avtalens regler förhåller sig till den arbetsrättsliga lagstiftningen.

Innehåll

- Arbetsrättens grunder
- Anställningsformer och allmänna förhållningsregler
- Semesterregler
- Arbetstid, övertid, mertid
- Sjukdom och föräldraledighet
- Permission och tjänstledighet
- Kort om uppsägning
- Löneavtalens utformning

Tid och plats

Datum: K-avtal 14 jan, F-avtal 5 feb, I-avtal 6 maj, S-avtal 16 sep, K-avtal 14 okt, I-avtal 11 nov, F-avtal 1 dec
Plats: Stockholm
 Medlemsföretag: 3 900 kr
 Ej medlemsföretag: 5 850 kr

Arbetsrätt för dig som arbetar med lön

NYHET

Utbildningen har fokus på praktisk HR och vi går igenom arbetsrättens betydelse för det dagliga arbetet med löne- och personalfrågor.

Innehåll

- Introduktion till arbetsrätten
- Medbestämmande och kollektivavtal
- Rekrytering och anställning
- Sjukdom och rehabilitering
- Arbetstid
- Kvittning av lön
- Semester
- Föräldraledighet och annan tjänstledighet
- Anställningens upphörande - praktisk hantering

Tid och plats

Datum: 22 januari
Plats: Stockholm
Medlemsföretag: 5 500 kr
Ej medlemsföretag: 8 250 kr



Rätt lön med rätt struktur

En grundlig och genomtänkt genomgång av företagets lönestruktur ger verktyg till att utveckla verksamheten och till att motivera arbetstagare. Fastigos unika löneavtal bygger på individuell och differentierad lönesättning, och löneavtalen innehåller principer för hur lönesättningen ska hanteras. Ett led i förberedelserna inför den årliga lönerrevisionen är att arbetsgivaren analyserar lönestrukturen och identifierar vilka justeringar som behövs för att uppnå en önskvärd struktur. Det här kommer vi att prata mycket om på kursen.

Innehåll

- Löneavtalens principer
- Lönepolicy och företagsspecifika lönekriterier för lönesättning
- Vad är lönestruktur
- Löneskillnader mellan och inom grupper
- Lönestrukturanalys med Klassigo och lönestatistiken
- Vad kan man utläsa ur lönestatistiken

Tid och plats

Datum: 28 januari
Plats: Stockholm
Medlemsföretag: 5 500 kr
Ej medlemsföretag: 8 250 kr



Bostadsrättsföreningen som arbetsgivare

Att ha en anställd, om så bara ett par timmar i veckan, innebär att styrelsen har ett arbetsgivaransvar. Därför bör du som styrelseledamot känna till vilka lagar och regler som gäller gentemot den anställde. Vi går igenom de viktigaste reglerna och vilket mandat styrelsen har som arbetsgivare.

Innehåll

- Lag och kollektivavtal
- Ansvar för arbetsmiljön
- Styrelsens språkrör gentemot medarbetaren

Tid och plats

Datum: 19 februari i Stockholm, 3 november i Göteborg
Medlemsföretag: 1 500 kr
Ej medlemsföretag: 2 250 kr

Pensionskurs, kommunala pensionsplaner

Pensionsprat får många att skriva osäkert på sig, men att tänka på sin egen och sina medarbetares pension är både viktigt och aktuellt. Hur får du själv och dina medarbetare ut mest pension för pengarna?

I de kommunägda bolagen är det pensionsplanerna KAP-KL och AKAP-KL som gäller som huvudregel. AKAPKL är för medarbetare födda 1986 eller senare och är helt premiebestämd. För övriga medarbetare fortsätter KAP-KL att gälla. Vi går igenom hur tjänstepensioner fungerar i stort och berättar specifikt om KAP-KL och AKAP-KL och vad som skiljer dem åt.

Innehåll

- De anställdas pensionsvillkor och försäkringar ur arbetsgivarens perspektiv
- Ersättningens storlek och utbetalningstid
- Pensionsavtalets innebörd för arbetsgivaren och den anställde
- Vilka pensionsformer kan man välja mellan
- Anmälan och rapportering till pensionsförvaltarna

Tid och plats

Datum: 11 mars
Plats: Stockholm
Medlemsföretag: 5 900 kr
Ej medlemsföretag: 8 850 kr

Klassigo - klassificering av tjänster i branschen

Klassigo är ett partsgemensamt och unikt system för lönestatistik för fastighetsbranschen. Klassigo delar in vanligt förekommande arbeten inom branschen i grupper, som sedan ligger till grund för lönestatistiken. Statistiken används huvudsakligen av Fastigos medlemsföretag för att få fram marknadslöneinformation vid exempelvis lönerrevisioner och nyanställningar. Det är därför viktigt att tjänsterna på alla företag är korrekt klassificerade enligt Klassigo.

Innehåll

- Att tänka på vid klassificering
- Klassigo-systemets användningsområden och uppbyggnad
- Praktiska övningar i klassificering
- Diskussioner kring olika delprocesser och nivåer

Tid och plats

Datum: 3 mars, 6 oktober halvdagar
Plats: Stockholm
Medlemsföretag: 1 500 kr



Att hålla hela arbetslivet

Har du en arbetsplats med höga krav på leverans och effektivitet samtidigt med en hög förväntan på tillgänglighet och snabba reaktioner? Välkommen till en utbildningsdag med inspiration och verktyg för ett framgångsrikt ledarskap i praktiken där du får ta del av konkreta verktyg som skapar förutsättningar för:

- Nöjda chefer
- Nöjda medarbetare
- Nöjda kunder och ägare

Innehåll

- Hälsa och hållbarhet
 - Hur skapar jag en hållbar arbetsplats för medarbetare och chefer utifrån hjärnans möjligheter/begränsningar
- Tydlig kommunikation
 - Hur kan jag möta och leda andra med tydlighet och precision?
- Hantera förändringar
 - Hur kan vi med enkla kommunikationssätt hantera förändringar, kriser, det svåra samtalet?
- Strategiskt eller operativt förhållningssätt
 - Ska jag delegera och i så fall varför och när?
- Prioritering och gränssättning i praktiken
 - Konkreta verktyg för att arbeta med praktiskt på hemmaplan

Tid och plats

Datum: 24 mars i Göteborg, 8 oktober i Stockholm
Medlemsföretag: 5 900 kr
Ej medlemsföretag: 8 850 kr

Så här förhandlar du med facket

Fackliga förhandlingar kan kännas allvarligt och stort när man är arbetsgivare, men det behöver inte vara så dramatiskt om man gör rätt från början. Under denna dag får du grundläggande kunskaper om hur du bäst förbereder och genomför olika typer av arbetsrättsliga förhandlingar.

Vi går igenom gällande regelverk, ditt ansvar som arbetsgivare och förhandlingens olika faser.

Innehåll

- Den svenska modellen
- Olika typer av förhandlingar
- Förhandlingsparter
- Att förbereda, genomföra och avsluta en förhandling
- Vad händer om man inte kommer överens?
- Att skriva protokoll
- Tidsfrister och preskription
- Gruppdiskussioner

Tid och plats

Datum: 22 april
Plats: Stockholm
Medlemsföretag: 5 500 kr
Ej medlemsföretag: 8 250 kr



Arbetsrätt för chefer

Kunskap ger trygghet, vilket leder till ett bra och tydligt ledarskap. Att agera rätt kring de viktigaste arbetsrättsliga lagarna har stor påverkan på hur resultatet blir. Vad ingår egentligen i rollen som företrädare för arbetsgivaren för att kunna uppfylla skyldigheter och hävda rättigheter? Den här kursen ger dig fördjupade kunskaper i arbetsrätt och i chefens rätt att leda och fördela arbetet.

Innehåll

- Att tänka på vid anställning
- Arbetsledning - rättigheter och skyldigheter
- Chefens ansvar för arbetsmiljö och säkerhet
- Att hantera misskötsamhet och andra problem i arbetsgruppen

Tid och plats

Datum: 2 april i Örebro, 27 maj i Gävle, 4 november i Göteborg, 25 november i Stockholm
Medlemsföretag: 5 500 kr
Ej medlemsföretag: 8 250 kr

Ny som chef

Den här populära kursen vänder sig till dig som är ny som chef i Fastigos medlemsföretag. Vi ger dig en snabbstart inom arbetsrätt och arbetsgivaransvar, samt ger dig en översikt av våra kollektivavtal. Fastigo har ett brett utbud av stöd och service, och här får du veta vilka delar som passar ditt företag bäst.

Innehåll

- Arbetsrättens grunder
- Arbetsgivaransvaret
- Fastigos kollektivavtal och parter
- Klassigo och lönestatistiken
- Fastigos medlemsservice
- HR-huset ABs tjänsteutbud

Tid och plats

Datum: 28 april, 22 oktober
Plats: Stockholm
Medlemsföretag: 1 000 kr



Arbetsgivarens ansvar för arbetsmiljön

Det är arbetsgivaren som har det övergripande arbetsmiljöansvaret. Men är det bara arbetsställningar och buller det handlar om? Eller mer om arbetstider, stress och arbetsbelastning? Det finns några viktiga delar som du som arbetsgivare behöver hålla koll på, och kursen ger en effektiv sammanfattning av det aktuella regelverket. Bland annat vilka åtgärder som egentligen kan krävas av arbetsgivaren och när man kan anses ha gjort tillräckligt.

Innehåll

- Förebyggande arbetsmiljöarbete
- Systematiskt arbetsmiljöarbete med riskinventering, riskbedömning och handlingsplan
- Uppgiftsfördelning/delegering av arbetsmiljöansvar
- Arbetsanpassning och rehabilitering
- Arbetsgivarens ansvar
- Arbetsmiljöömrådets aktörer
- Förstärkt anställningsskydd

Tid och plats

Datum: 13 maj
Plats: Stockholm
Medlemsföretag: 5 500 kr
Ej medlemsföretag: 8 250 kr

Lönekartläggning, så här gör du

Arbetsgivarens årliga lönekartläggning ska göras för att upptäcka, åtgärda och förhindra osakliga löneskillnader som en del i arbetet med aktiva åtgärder enligt Diskrimineringslagen.

Kursen ger dig praktiska råd och tips för hur du steg för steg genomför en lönekartläggning.

Innehåll

- Nyttan med lönekartläggning
- Gällande lagstiftning om lönekartläggning
- Lönekartläggningens olika delar
- Samverkan
- Klassificering och arbetsvärdering
- Vad ska kartläggas och analyseras
- Dokumentationskrav

Tid och plats

Datum: 8 september
Plats: Stockholm
Medlemsföretag: 5 900 kr
Ej medlemsföretag: 8 850 kr

Svåra beslut som arbetsgivare

Att omplacera, säga upp eller avskeda en arbetstagare är bland de svåraste beslut en arbetsgivare behöver hantera. En felaktig arbetsrättslig hantering kan bli både svår och kostsam. Lagens regler om uppsägning och avsked är allmänt hållna och när det gäller omplacering under pågående anställning saknas i stort sett regler helt. Kursen ger dig fördjupade kunskaper i arbetsrätt och är laddad med flera vägledande praktikfall och exempel på domstolspraxis för att kunna göra rätt från början.

Innehåll

- Arbetsgivarens och medarbetarens skyldigheter enligt anställningsavtalet
- Lojalitet och yttrandefrihet
- Förändringar av arbetsuppgifter, arbetstider och arbetsställe under anställningen
- Förhandlingskyldighet och begränsningar i rätten att leda och fördela arbetet
- Uppsägning på grund av arbetsbrist
- Uppsägning på grund av personliga skäl och avsked
- Omplaceringskyldighet
- Varningar, tillsägelser och dokumentation

Tid och plats

Datum: 23-24 september
Plats: Stockholm
Medlemsföretag: 7 900 kr
Ej medlemsföretag: 11 850 kr

Diskrimineringslagen, rekrytering och aktiva åtgärder

Modern forskning visar på att välmående och lönsamhet ökar på inkluderande och diskrimineringsfria arbetsplatser. Diskrimineringslagen ger även skydd såväl under anställningen och som under rekryteringsprocessen. Vi igenom diskrimineringslagens viktigaste regler med särskilt fokus på rekrytering och aktiva åtgärder.

Innehåll

- Diskrimineringslagens syfte
- Diskrimineringsgrunder
- Direkt eller indirekt diskriminering
- Trakasserier och sexuella trakasserier
- Aktiva åtgärder - metod i fyra steg inom fem frågeområden
- Rekryteringsprocessen
- Kravet på årlig lönekartläggning
- Samverkan och dokumentation

Tid och plats

Datum: 30 september
Plats: Stockholm
Medlemsföretag: 5 900 kr
Ej medlemsföretag: 8 850 kr



Pensionskurs ITP-planen (Villkor, belopp & försäkringsalternativ)

Pensionsprat får många att skruva osäkert på sig, men att tänka på sin egen och sina medarbetares pension är både viktigt och aktuellt. Enligt kollektivavtalet är arbetsgivaren skyldig att göra pensionsavsättningar till sina medarbetare. Men hur får du själv och dina medarbetare ut mest pension för pengarna?

Det skapar också trygghet bland dina anställda om du har goda kunskaper om tjänstepensionen som du kan förmedla. Vi går igenom hur tjänstepensioner fungerar i stort och berättar specifikt om ITP.

Innehåll

- De anställdas pensionsvillkor och försäkringar ur arbetsgivarens perspektiv
- Ersättningens storlek och utbetalningstid
- Pensionsavtalets innebörd för arbetsgivaren och den anställda
- Vilka pensionsformer kan man välja mellan

Tid och plats

Datum: 20 oktober
Plats: Stockholm
Medlemsföretag: 5 900 kr
Ej medlemsföretag: 8 850 kr



Boka Fastigos HR-dagar

Välkommen till Fastigo HR-dagar i Stockholm den 19-20 november 2020! Två inspirerande dagar med föreläsningar inom hr-området och stora möjligheter till nätverkande. Håll utkik efter mer information i din inkorg!





Företagsanpassat skräddarsytt



Vi skapar den utbildning ni behöver. Det finns inga begränsningar.

De färdiga kurserna är bara en del av den utbildning vi kan erbjuda. Egentligen har vi inga gränser. Finns inte utbildningen ditt företag behöver, så skapar vi den! Med utgångspunkt från medarbetarnas förkunskaper och företagets aktuella behov och mål sätter vi samman en högkvalitativ kurs som både är tids- och kostnadseffektiv.

Kurserna kan hållas såväl på ditt företag som i Fastigos lokaler. Du bestämmer! Kurslängden är i regel en till två dagar.

Pris heldagskurs

Medlemsföretag: 25 000 kr exkl. moms

Ej medlemsföretag: 37 500 kr exkl. moms

Pris halvdagskurs

Medlemsföretag: 15 000 kr exkl. moms

Ej medlemsföretag: 22 500 kr exkl. moms

Kostnad för resor, traktamente och dokumentation tillkommer. Mer information om Fastigos företagsanpassade utbildningar får du på:

08-676 69 00

utbildning@fastigo.se



Exempel på företagsförlagda kurser

Arbetsrätt för chefer

Få gemensam bild av arbetsrättens regler för chefer med personalansvar

Arbetsmiljö

Aktuella regler och åtgärder som krävs av arbetsgivaren

Kollektivavtal

Ger en grundlig genomgång av avtalens regler från anställning till uppsägning

Klassigo

Fastighetsbranschens system för att klassificera tjänster

Samverkan

Hantering av medbestämmande enligt Samverkansavtalet

Anmäl dig snarast!

Anmäl dig på www.fastigo.se

I priserna ingår kaffe, lunch och dokumentation. Alla priser är exkl. moms.

Alla anmälningar är bindande. Vid avbokning senare än 30 dagar före kursstart debiteras halva kursavgiften. Avbokas kursen senare än 14 dagar före start debiteras full kursavgift.

Frågor?

Ring 08-676 69 00 eller mejla utbildning@fastigo.se

Kort om Fastigo

Fastigo är en renodlad arbetsgivarorganisation för fastighetsbranschen och öppen för alla företag med branschanknytning. Med cirka 1 100 medlemmar som har drygt 22 000 anställda är Fastigo den ledande arbetsgivarorganisationen i branschen. Bland medlemsföretagen finns såväl fastighetsbolag

som förvaltningsentreprenörer och bostadsrättsföreningar. Kärnan i verksamheten är att träffa kollektivavtal och att ge råd och stöd i arbetsgivarfrågor. Genom dotterbolaget HR-Huset erbjuder vi också löneadministration, hr-konsultationer samt utbildningar och nätverk för chefer.