

# Ledarnas yrkande i avtalsrörelsen 2023 till Fastigo K

## Ledarskapets värde - för en hållbar värld

Som Sveriges chefsorganisation verkar Ledarna för bättre förutsättningar för chefer att vara chefer och ledare. Chefer med ett tydligt mandat, resurser, handlingsfrihet och aktivt stöd från arbetsgivaren ger en bättre och mer framgångsrik verksamhet som låter alla medarbetare komma till sin rätt. Ledarnas vision är att alla har en bra chef.

Ledarna bidrar till omställningen genom att uppmana, inspirera och kompetensutveckla medlemmar att leda i förändring. Samhället behöver ställa om nu – och för att lyckas med det behövs ett modigt, innovativt och lyhört ledarskap. Chefer innehar ansvarsfulla och strategiskt viktiga roller i omställningen

För att klara omställningen till ett hållbart samhälle måste vi förstå att det börjar och slutar med ledarskapet. Ett gott ledarskap är grundläggande för att skapa resultat. Även om ledarskapet är personligt och formas av individens värderingar, förmågor och drivkrafter så är chefens organisatoriska förutsättningar avgörande för att ledaregenskaperna ska kunna omsättas i praktiken.

Ledarna tror på individens förmåga att ta eget ansvar för sin professionella utveckling, sin personliga konkurrenskraft och sina chefsvillkor. Därför stärker Ledarna chefer genom att utgå från individens behov. Chefer tillför verksamheter värde genom sitt ledarskap som bidrar till att verksamheter når bättre resultat – alla vinner på ett bra ledarskap. Därför ska ett gott ledarskap löna sig.

Ledarnas övergripande inriktning i avtalsrörelsen 2023 innehåller yrkanden inom följande områden som beskrivs och preciseras närmare nedan.

1. Förbättrad lokal lönebildning för chefer - Ledaravtalet
2. Hållbara chefer
3. Pension

### **Förbättrad lokal lönebildning för chefer – Ledaravtalet**

Lokal lönebildning utan angivna nivåer s.k. processlöneavtal är numer vanligt förekommande på den svenska arbetsmarknaden, tyvärr är det fortfarande så att tillämpningen av Ledaravtalet haltar i vissa verksamheter. Vi ser en alldeles för stor följsamhet till andra förbunds löneavtal, vilket hämmar den lokala lönebildningens grundidé som knyter an till företagets produktivitet och lönsamhet. Där ser vi

ett behov av förbättra tillämpningen där vi som centrala parter måste ta ett större ansvar att stötta lokal parter för de löneavtal som tecknats med Ledarna.

***Ledarna yrkar att:***

- Partsgemensamma aktiviteter ska genomföras i syfte att skapa en bättre tillämpning av ledaravtalet.
- Ta fram ett gemensamt uppdaterat stödmaterial som riktar sig till arbetsgivare och chefer i syfte att underlätta tillämpningen av ledaravtalet ute på företagen.

**Hållbara chefer**

För att kunna möta upp krav och förväntningar samt en ökad konkurrens från omvärlden behöver verksamheter vara organiserade och rustade för snabba omställningar. Chefer företräder arbetsgivare och har uppdrag att leda och fördela arbete och deras uppdrag förändras i takt med verksamhetens utmaningar vilket ställer höga krav på chefers egen vardag och arbetsmiljö.

För att vara hållbar som chef krävs en kontinuerlig dialog om chefens uppdrag och förutsättningar. Dialogen bör omhänderta exempelvis befogenheter, stöd i organisationen samt förväntningar på tillgänglighet och flexibilitet. Verksamheten behöver säkerställa att det finns planerad introduktion, att det finns utrymme för att vara chef och leda, att det finns tid för återhämtning och kompetenshöjning och utveckling. De organisatoriska förutsättningar som krävs för att hantera alla delar i chefsuppdraget behöver finnas på plats för att chefer ska vara hållbara över tid.

***Ledarna yrkar att:***

- Tillsammans med arbetsgivarparten genomföra arbete kring ämnet hållbara chefer genom gemensamma aktiviteter som visar på bra åtgärder för att nå en hållbar arbetssituation. En gemensam arbetsgrupp tillsätts med syfte att genomföra aktiviteter.

**Pension**

I och med ändringarna i de kommunala pensionsplanerna KAP-KR och AKAP-KR som började gälla 1 januari 2023 så kommer högre avsättning att ske i dessa pensionsplaner. Förstärkning genom extra pensionsavsättningen på flera avtalsområden inom privat sektor sker genom flex-pension. På K-avtalet finns ett antal arbetsgivare som inte tillämpar kommunala pensionsplaner och som därmed går miste om högre pensionsavsättning.

***Ledarna yrkar att***

- Se över samtliga pensionslösningar för de arbetsgivare som omfattas av K-avtalet men inte tillämpar AKAP-KR och KAP-KR. Dessa pensionslösningar bör kompletteras med extra inbetalning av pensionspremier så att den gruppen inte drabbas av pensionsförluster.

Ovanstående yrkanden ska betraktas som preliminära. Vi förbehåller oss rätten att komplettera och precisera våra krav.

Stockholm den 2023-02-20

Med vänlig hälsning  
Ledarna

A handwritten signature in blue ink, consisting of several loops and a long horizontal stroke extending to the right.

Irena Franzén