

Till Svenska Målareförbundet

Stockholm den 29 mars 2023

Avtalsyrkanden 2023 för måleriavtalen

Avtalsområdet

Fastigo har i dag 950 medlemsföretag med totalt 23 500 anställda. På LO-sidan finns, utöver måleriavtalen, avtal med Fastighetsanställdas förbund respektive Kommunal. Fastigo har totalt 65 medlemsföretag som har måleriavtal med totalt 215 anställda som omfattas av avtalen. De kan vara fastighetsäggande företag eller tjänsteproducerande företag. Huvuddelen av Fastigos medlemsföretag är små. Bara drygt 50 företag har fler än 100 anställda. De flesta företag saknar HR-chef.

Fastighetsbranschens utmaningar

Fastighetsbranschens står inför stora utmaningar och kompetensförsörjningen är en av dem. Få utbildas till yrken inom branschen och pensionsavgångarna är och har varit stora. Därutöver föreligger ett behov av ny kompetens till branschen för att möta det ökade behovet av digitalisering i företagen. Fastighetsbranschen har länge betraktats som stabil och som sällan har påverkats av stora konjunktursvängningar. Det samhällsekonomiska läget sedan det senaste året med höga inflationsnivåer, höjda räntor och ökade energikostnader har drabbat fastighetsbranschen hårt och kan komma att innebära nedskärningar i Fastigos medlemsföretag de närmaste åren.

Fastigos generella ställningstagande

- Industrin sätter märket
- Flerårsavtal om det gynnar arbetsgivare
- Kostnadsneutralitet med konkurrerande avtal
- Branschanpassade och verksamhetsnära
- Främja hållbart och jämställt arbetsliv
- Framåtsyftande
- Tydliga och enkla att hantera

Fastigos yrkanden för måleriavtalen

Allmänt

Löneökningar och period enligt industrins märke.

Allmänna villkorsavtalet - Månadslöneavtalet

Utökad tillämpning av avtalet

Fastigos medlemmar kännetecknar trygga och seriösa arbetsgivare. Månadslön är huvudlöneform och det är praktiskt betungande för små medlemsföretag att administrera måleriavtalets ackordslönesystem. Det ska finnas möjligheter att kunna anställa målare och hantera de anställda korrekt utifrån kollektivavtal, utan risk för felaktig hantering eller byte av löneform.

Skriftligt anspråk på företrädesrätt inom en månad

I nuvarande avtal ska den anställde skriftligen anmäla anspråk på företrädesrätten. För att öka förutsägbarheten och planeringen för arbetsgivare införs tidsbegränsningen att anmälan ska inkomma inom en månad, för att företrädesrätten ska gälla.

Arbetstidsförkortning ska proportioneras efter anställningstid under kalenderår samt sysselsättningsgrad

Detta är dels ett förtydligande, i enlighet med kollektivavtal för måleriyrket, att arbetstidsförkortningen ska proportioneras utefter anställningstid under kalenderåret. Yrkandet innehåller dessutom en proportionering utefter sysselsättningsgrad, då deltidsanställningar förekommer i fastighetsbranschen. Det är då rimligt att en sådan anställd inte får mer arbetstidsförkortning än en heltidsanställd målare.

Semesterintjänande och uttag enligt Semesterlagen

En anpassning till Fastigos andra LO-avtal samt till Semesterlagen skulle förenkla hanteringen.

Uppsägningstid vid egen uppsägning 1 - 2 månader/Överenskommelse om annan uppsägningstid

Det är svårt att hantera ersättningsrekryteringar med kort varsel. För små företag med få anställda kan det innebära större belastning för kvarvarande personal innan ersättare finns på plats.

Utfasning av utvecklingsfonden samt ansvariga från organisationerna utses som handhar frågor kring fonden

Utvecklingsfonden har inte använts för det tänkta syftet, att utveckla och utbilda medlemmar i Måleriförbundet som är anställda i ett Fastigoföretag. För det kapital som fonden innehar ska ansvariga utses från Fastigo och Målarna

som följer upp utvecklingsfonden och ser till att den kommer de anställda och företagen till gagn.

Övriga yrkanden


Antagande av Samverkansavtal för fastighetsbranschen

Införa möjligheten att kunna träffa lokalt samverkansavtal även för målarna, på samma sätt som för övriga arbetare.

Fastigo förbehåller sig rätten att återkomma med ytterligare yrkanden om förändringar i avtalen, samt vid behov återkomma med yrkanden om redaktionella förändringar eller förtydliganden.

Med vänlig hälsning

Fastigo



Johan Mann