

**STARKAST NÄR
DET GÄLLER!**

HUVUDYRKANDE

AVTALSFÖRHANDLING 2023 GENTEMOT FASTIGO

 **MÅLARNA**

Svenska Målareförbundets huvudyrkanden i kollektivavtalsförhandlingar gentemot Fastigo 2023

Inledning

Föregående avtalsförhandlingar skedde under speciella omständigheter när coronapandemin slog till med full kraft. Som en konsekvens av detta blev det ett uppehåll i förhandlingarna och avtalet prolangerades. Förhandlingarna återupptogs senare vilka ledde till ett nytt avtal som började gälla den 1 december 2020.

Målareförbundets medlemmar tog tillsammans med Sveriges övriga löntagare ett stort ansvar som innebar att prolangeringsperioden inte genererade några lönehöjningar eller förändringar i avtalen i övrigt. Vi kan i efterhand konstatera att måleribranschen inte i någon större utsträckning drabbades av effekterna från coronapandemin vilket var fallet för vissa andra branscher. Efterfrågan på måleriföretagens tjänster förblev fortsatt god med följd att ägare av måleriföretag kunde ta ut vinster i paritet med tidigare, målareförbundets medlemmar blev de som betalade det högsta priset.

När vi nu åter står inför en avtalsrörelse befinner sig vår omvärld åter igen i en omvälvande tid. Rysslands krig mot Ukraina har fått till följd att kostnaderna för boende, energi och drivmedel skjutit i höjden vilket påverkar både företagets och medlemmarnas villkor med den skillnaden att företagen kan kompensera sig genom att ta ut högre priser av kund vilket arbetstagarna inte har möjlighet att göra. Vi befinner vi oss numera i en inflationsekonomi av sällan skådat slag med stigande priser på livsmedel, kläder och andra nödvändiga vardagsting vilket slår hårt mot målareförbundets medlemmar.

Ovanpå detta skall även stigande räntor tillföras vilket skapar en stor oro och obalans i samhället mellan de som ligger på marginalen där stigande räntor slår hårt mot vanliga löntagare medan de som har en mer gynnsam situation inte drabbas lika dramatiskt. Det är osäkert på vilket sätt Riksbanken och politiken kommer att agera och vilken effekt det får på ekonomin.

Sett ur ovanstående kontext skall avtalsförhandlingarna nu ta vid där olika intressen kommer att mötas. Svenska Målareförbundet hoppas att även Fastigo är beredda att ta sitt ansvar och bidra till en ansvarsfull avtalsrörelse utifrån de förutsättningar som råder.

Kollektivavtal för framtiden

Det är sällan som det blir så tydligt som i en avtalsrörelse att parterna ofta har olika syn på hur framtidens kollektivavtal skall utformas, men så behöver det inte vara. Måleribranschen är i många avseenden unik och har alldeles egna förutsättningar, det är ingen annan än vi parter som kan vår bransch lika bra och vet vad som behövs för att fortsätta vara en attraktiv bransch. De lösningar vi är i behov av är inte nödvändigtvis de lösningar som återfinns i andra branscher just därför måste avstampet ske utifrån vår egen verklighet och våra förutsättningar.

Svenska Målareförbundet anser att kollektivavtal för framtiden ger arbetstagarna möjlighet till en god förtjänstutveckling, säker arbetsmiljö samt inflytande över både arbetets planering och utförande. Förbundets samtliga yrkanden bygger på dessa i sig själva men också för att som en helhet för att forma ett kollektivavtal för framtiden.

Svenska Målareförbundets huvudyrkanden i avtalen med Fastighetsbranschens Arbetsgivarorganisation

- Måleriavtalet tecknas likalydande det kollektivavtal för Måleriyrket som tecknas mellan Måleriföretagen i Sverige och Svenska Målareförbundet.
- Svenska Målareförbundets huvudyrkande till Måleriföretagen i Sverige framgår av bilaga 1.
- I månadslöneavtalet för bättrings- och kompletteringsarbeten som tecknats mellan Svenska Målareförbundet och Fastigo, uppräknas månadslön och ersättningar i enlighet med värdet av ökningen i måleriavtalet.

Svenska Målareförbundet förbehåller sig rätten att under förhandlingarnas gång tillföra yrkanden.

Med detta överlämnas Svenska Målareförbundets avtalskrav.
Stockholm 2023-03-29

SVENSKA MÅLAREFÖRBUNDET



Linda-Li Kæld

Mottogs den 29 mars 2023

Namnteckning

Namnförtydligande

Bilaga 1

Avtalsperiodens längd

Med tanke på den osäkra omvärld vi lever i är det svårt att prognostisera framtiden och vilken utveckling som kommer att ske på olika områden. Ett kort avtal ger oss möjlighet att i en inte allt för avlägsen framtid utforma avtalet på det sätt som vi finner bäst utifrån olika faktorer inte minst de rent ekonomiska. Därav yrkar Mälareförbundet på en 12 månaders avtalsperiod.

Förbundets yrkanden

LO:s samordnade förhandlingar

Svenska Mälareförbundet är en del i LO:s samordnade förhandlingar vilket innebär att vi i dess helhet står bakom och yrkar på dess krav i sin helhet enligt nedan:

- a. Löneökningar med 4,4 procent dock med ett lägsta utrymme om 1 192 kronor per månad och heltidsanställd räknat per individ inom avtalsområdet.
- b. Avtalens lägstalöner höjs i tillämpliga fall med ett krontal som motsvarar 115 procent av 1 192 kronor, vilket motsvarar 1 371 kronor, oaktat angivet utrymme enligt punkt a) ovan. I övriga fall ska avtalens lägsta löner höjas med ett värde som motsvarar löneökningarna enligt punkt a) ovan inom avtalsområdet.
- c. Samtliga ersättningar i avtalen, inklusive lägsta semesterlön, höjs med ett procenttal som motsvarar löneökningarna enligt punkt a) ovan inom avtalsområdet.
- d. Villkorsförändringar i avtalsförsäkringar och avtalspension.

Förhandlingar mellan LO och Svenskt Näringsliv

- Generellt i alla försäkringar samt Avtalspension SAF-LO
- Att arbetsgivaren till AFA ska anmäla samt lämna uppgifter om löner och andra förhållanden som vid varje skadetidpunkt ligger till grund för försäkringarna.
- Att höja åldersgränserna till den övre gräns man har rätt att som längst vara anställd till, LAS § 32a.
- Inom AGS Avtalsgruppsjukförsäkringen.
- Att månadsersättning vid Sjukersättning eller aktivitetsersättning behöver indexeras.
- Att AGS ska ge ersättning under hela sjukperioden
- I TFA-försäkringen (Samförhandlas med PTK)
- Att senaste versionen av ILO-listan ska användas i AFA:s skadereglering.

Förbundets övriga yrkanden

Förbundets yrkanden och prioriteringar utgår från de förutsättningar som råder vilka delvis beskrivits under kapitlet inledning. I en osäker tid med hög inflation är lön och olika kostnadsersättningar i avtalet prioriterade.

Förbundet yrkar att det befintliga löneutrymmet förläggs på avtalets olika löne- och kostnadsersättningar som exempelvis garantilön, semesterlön, reseersättningar, ackordsprislista, graviditetsersättning, avtalspension mm.

Våra kollektavtalade försäkringar kompletterar ersättningen från de allmänna försäkringarna vid exempelvis sjukdom och arbetsskada, har en åldersgräns satt till 65 år. När riktåldern för pension höjs till 66 år samt möjligheten att arbeta längre förlängs innebär den höjda pensionsåldern i förhållande till hur våra avtalsförsäkringar är konstruerade att det uppstår ett ”glapp” där medlemmar inte är försäkrade för sjukdom och olycksfall efter 65 år. Detta borde varit en enkel konsekvensändring för LO och Svenskt Näringsliv att justera desamma. Vi kan konstatera att detta ännu inte skett och att våra medlemmar riskerar gå miste om ersättning. För den situation att detta innebär skada för enskild medlem måste detta kompenseras på annat sätt.

Utöver ovanstående yrkar förbundet på att:

- Att regleringen i §2 garantilön om styrkande att hen arbetat som målare i minst fyra år utmönstras.
- Att en färdigutbildningsgaranti för lärlingar införs
- Att arbetskläder anpassas och kompletteras för kvinnliga målare.
- Att kategorin servicearbetare utmönstras som en del i Måleriportalen som en konsekvens att servicearbetaravtalet upphört att gälla.

Utgångspunkten för Svenska Målareförbundets yrkanden bygger i dess helhet på en 12 månaders avtalsperiod. I det fall avtalsperioden skulle bli längre kommer nya yrkanden att ställas som motsvarar värdet av den längre avtalsperioden.

Svenska Målareförbundet förbehåller sig rätten att under förhandlingens gång utöka, förändra och precisera yrkandena.

Med detta överlämnas Svenska Målareförbundets avtalskrav.
Stockholm 2023-03-16

SVENSKA MÅLAREFÖRBUNDET

Peter Sjöstrand
Vice ordförande

