

Protokoll	29 mars, 15, 24 och 29 maj 2023
Arbetsgivarpart	Fastigo, Fastighetsbranschens Arbetsgivarorganisation
Arbetstagarpart	Svenska Målareförbundet
Ärende	Kollektivavtalsförhandling om löner och allmänna anställningsvillkor avseende Kollektivavtal för måleriyrket (Ackordsavtalet) samt Fastigo Månadslöneavtal
Plats	Stockholm
Närvarande	Fastigo: Johan Mann Charlotta Stensson Karl Engman Maria Häggström Anders Wesslén Svenska Målareförbundet: Peter Sjöstrand Linda-Li Käld Johan Redén Jenny Störvold

Efter enskilda och gemensamma överläggningar enas parterna om att teckna kollektivavtal om löner och allmänna villkor enligt följande.

1. Parterna är överens om att teckna likalydande avtal som det som tecknats mellan Svenska Målareförbundet och Måleriföretagen för perioden 2023-05-01 – 2025-04-30, enligt bilaga med nedanstående ändringar och tillägg. I förekommande fall ersätts Måleriföretagen med Fastigo.
2. Fastigos Månadslöneavtal prolangeras för perioden 2023-05-01 – 2025-04-30 med ändringar och tillägg enligt bilaga.
3. Parterna är ense om att tillsätta en arbetsgrupp gällande Utvecklingsfonden. Inriktning för arbetsgruppen skall vara:
 - Att hantera hur avgiften till Utvecklingsfonden ska omvandlas och ersättas av anställningsvillkor, t.ex. utökad semester eller arbetstidsförkortning för de anställda som går på Månadslöneavtalet.
 - Att utvidga möjligheterna att nyttja Utvecklingsfondens kapital till annat än det ursprungliga ändamålet. Såsom exempelvis stöd till arbetsgivare för möjliggörande för arbetstagare att gå ner i arbetstid i deltidspensioneringssyfte.

Parterna utser vardera minst två personer att ingå i arbetsgruppen, parterna kan även ta in expertis utifrån. Parterna är överens om att gruppens arbete enligt första punkten, om möjligt, ska vara färdigt till 1 december 2023 för redovisning till respektive organisation.

Arbetsgruppen ska i övrigt redovisa sitt arbete innan avtalsperiodens slut till respektive part. Eventuella kostnader tas ifrån fonden.

4. Parterna är ense om att Målareförbundet ska verka för att Fastigo ges tillfälle till inflytande och information i branschfrågor.
5. Parterna noterar att pensionsavsättningen för kollektivavtal för måleriyrket utökas med 0,1% från revisionstillfället 2023 och ytterligare 0,1% från 1 maj 2024. Parterna är överens om att motsvarande pensionsavsättning ska gälla på Månadslöneavtalet för måleri.
6. Avtalen gäller från och med den 1 maj 2023 till och med den 30 april 2025 och därefter ett år i sänder, såvida begäran om förhandling ej framställts senast två månader före den 30 april 2025. Om begäran om förhandling framställs före nämnda tidpunkt, gäller avtalet efter den 1 maj 2025 med sju dagars ömsesidig uppsägningstid.
Part som framställer begäran om förhandling ska samtidigt eller senast den 1 april 2025 framlägga förslag till nytt avtal.
7. Denna uppgörelse är preliminär i avvaktan på godkännande av respektive organisation.
8. Förklaras förhandlingen avslutad.

Vid protokollet

För Fastigo

För Svenska Målareförbundet



Karl Engman



Johan Mann



Johan Redén



Linda-Li Käld

Månadslöneavtalet från den 1 maj 2023

Tidigare text	Ny text
§ 6 Arbetstid	
Mom 3. Den enskilde arbetstagaren äger rätt till 40 timmars arbetstidsförkortning. Överenskommelse om arbetstidsförkortningens förläggning träffas mellan arbetsgivaren och arbetstagaren. Protokollsanteckning: <i>Den anställde kan välja att omvandla 8 timmars arbetstidsförkortning till pensionsavsättning i stället för ledig tid.</i> --- Anmärkning Beträffande permission hänvisas till § 11.	Mom 3. Den enskilde arbetstagaren äger rätt till 40 timmars arbetstidsförkortning. Överenskommelse om arbetstidsförkortningens förläggning träffas mellan arbetsgivaren och arbetstagaren. Arbetstidsförkortning erhålles i relation till den anställdes faktiska anställningstid under det kalenderår varunder arbetstidsförkortningen kan tas ut. Har överenskommelse om annan utläggning av arbetstidsförkortning inte träffats, förläggs arbetstidsförkortningen till dagen efter Kristi himmelfärdsdag och Skärtorsdagen samt dagen före Alla helgons dag alternativt den sista arbetsdagen under kalenderåret. Den anställde kan välja att omvandla 8 timmars arbetstidsförkortning till pensionsavsättning i stället för ledig tid. Protokollsanteckning: <i>Detta innebär att om en målare tillsvidareanställs under vecka 20 kan man anta att han kommer att vara anställd 32 veckor av 52, dvs. 62 % av en årsanställning, målaren har då rätt till 62 % av årets arbetstidsförkortningstimmar.</i> <i>Om målaren däremot visstidsanställs i till exempel 2 månader, innebär detta 17 % av årets arbetstidsförkortningstimmar .</i> <i>Vid anställning del av kalenderår skall återbetalning av uttagen arbetstidsförkortning ej ske, även om uttaget överskrider anställningstidens relation till kalenderåret.</i> <i>Har ingen eller kortare arbetstidsförkortning uttagits än vad som motsvarar anställningstidens relation till kalenderåret, skall arbetsgivaren utge ersättning för den arbetstidsförkortning som den anställde är berättigad till, med avräkning för redan uttagen arbetstidsförkortning.</i> <i>I de fall som arbetstidsförkortning istället för ledig tid ska ersättas på annat sätt (ej uttagen tid eller pension) beräknas ersättningen genom månadslönen/174 för värdet av en timme.</i>

	<p>---</p> <p><i>Texten angående permission utgår</i></p>
§ 10 Föräldraledighet	
---	<p>Nytt mom införs:</p> <p>Mom 3</p> <p>Gravid arbetstagare, som har beviljats graviditetsspenning från Försäkringskassan, har rätt till graviditetslön från arbetsgivaren. Graviditetslön utgår med 10 procent av bibehållen lön, beräknad i enligt följande</p> <div style="border: 1px solid black; padding: 10px; margin: 10px 0;"> <p>När arbetstagaren är tjänstledig görs avdrag per frånvarotimme med</p> $90 \% \times (\text{månadslön} \times 12) \div \text{veckoarbetstid} \times 52$ </div> <p>Anmärkning:</p> <p><i>Vid särskilda skäl kan arbetsgivaren begära att arbetstagaren styrker att graviditetsspenning utgetts under frånvaron.</i></p>
§ 13 Avtalets giltighetstid	
<p>Avtalet gäller från och med den 1 december 2020 till och med den 30 april 2023 och därefter ett år i sänder, såvida begäran om förhandling ej framställts senast två månader före den 30 april 2023. Om begäran om förhandling framställs före nämnda tidpunkt, gäller avtalet efter den 1 maj 2023 med sju dagars ömsesidig uppsägningstid.</p> <p>Part har rätt att säga upp avtalet i förtid senast den 31 oktober 2021 till upphörande den 30 april 2022. Avtalet gäller då med sju dagars ömsesidig uppsägningstid efter den 30 april 2022. Part som framställer begäran om förhandling ska samtidigt eller senast den 1 april 2023 framlägga förslag till nytt avtal.</p>	<p>Avtalen gäller från och med den 1 maj 2023 till och med den 30 april 2025 och därefter ett år i sänder, såvida begäran om förhandling ej framställts senast två månader före den 30 april 2025. Om begäran om förhandling framställs före nämnda tidpunkt, gäller avtalet efter den 1 maj 2025 med sju dagars ömsesidig uppsägningstid.</p> <p>Part som framställer begäran om förhandling ska samtidigt eller senast den 1 april 2025 framlägga förslag till nytt avtal.</p>

Löneavtal 2023-05-01 - 2025-04-30

4. Löneökningar

Löneökning

Mom 1:1 På företaget framräknas en pott genom att antalet heltidsanställda (deltidsanställda proportioneras) vid nedan angiven tidpunkt multipliceras med den summa som angivits. Summa beräknas på den faktiska situationen vid företaget vid lönerevisionstidpunkten:

- 1 348 kronor från den 1 maj 2023
- 1 131 kronor från den 1 maj 2024

Det på detta sätt bildade löneutrymmet fördelas individuellt enligt 1. Grundläggande principer.

Mom 1:2. Efter genomförd lönerevision ska lägsta lön för färdigutbildad målare vid heltidsanställning uppgå till:

- 33 495 kronor från den 1 maj 2023
- 34 626 kronor från den 1 maj 2024

Mom 1:3 Efter genomförd lönerevision ska utgående löner för heltidsanställd ha ökat med minst:

- 674 kronor från den 1 maj 2023
- 565 kronor från den 1 maj 2024

Bilaga till löneavtal 2023-05-01 - 2025-04-30

	2023-05-01 - 2024-04-30	2024-05-01 - 2025-04-30
1. Månadslön		
Lägst lön	33 495	34 626
2. Ersättning för obekvämt arbetstid, kronor/timme		
a) Kvälls- och nattid såvida icke högre belopp anges enligt b) och c) från klockan 18.00 till 06.00.	53,16	54,86
b) Sön- och helgdagstid räknad från kl 06.00 lördag och kl 18.00 dag före helgdag till kl 06.00 dagen efter sön- och helgdagen, såvida inte högre belopp anges enligt c). Om nationaldagen infaller på en tisdag eller torsdag, ska den intilliggande måndagen respektive fredagen utgöra ledig helglöneberättigad dag.	159,51	164,61
c) Storhelgstid från kl 06.00 nyårsafton till kl 06.00 den 2 januari från kl 18.00 skärtorsdag till kl 06.00 tredjedag påsk från kl 06.00 pingstafton till kl 06.00 annandag pingst, från kl 06.00 midsommarafton till kl 06.00 dagen efter midsommardagen, från kl 06.00 julafton till kl 06.00 tredjedag jul.	237,50	245,10