

LÖNANDE KUNSKAP 2018

☰ Kurser, konferenser och företagsanpassad utbildning

Välkommen till våra utbildningar

Med rätt kunskap vet du hur du utvecklar din verksamhet på bästa sätt. Med rätt kunskap kan du också undvika problem redan innan de uppstår. Fastigos utbildningsprogram täcker in en mycket stor del av företagets utbildningsbehov när det gäller avtals- och personalfrågor. Våra kurser och konferenser under 2018 ger dig den kunskap du behöver för att känna dig trygg och säker i din yrkesroll.

I våra utbildningar kombinerar vi teori med många övningar och diskussioner för att kunna hantera praktiska situationer i vardagen. Våra kursledare är jurister och hr-specialister, experter på arbetsrätt och arbetsmiljö med kunskap om branschen och kollektivavtalen på ditt företag.

En utbildning är en investering för framtiden, både för den enskilde medarbetaren och för företaget. Vår ambition är att ge dig en utbildning av högsta kvalitet!

Välkommen till ett år fullt av utvecklingsmöjligheter!

Vi täcker in en mycket stor del av företagets utbildningsbehov när det gäller avtals- och personalfrågor.





Kurser och konferenser



Nya dataskyddsförordningen

NYHET

GDPR – General Data Protection Regulation

Dataskyddsförordningen innebär delvis nya förutsättningar för behandling av personuppgifter, mer långtgående rättigheter för enskilda och olika typer av administrativa krav på den personuppgiftsansvarige. Vi går igenom personuppgiftslagstiftningens grundbegrepp och centrala regler. Relevanta delar kopplas också till regelverkets inverkan på fastighetsbranschen.

Utifrån case diskuterar vi de praktiska konsekvenserna av att dataskyddsförordningen börjar tillämpas den 25 maj 2018.

Innehåll

- Vilka är de viktigaste förändringarna?
- Vilka praktiska åtgärder bör vidtas?
- Nästa steg?
- Reglernas koppling till fastighetsbranschen

Pris, tid & plats

Datum: 24 januari
Plats: Stockholm-Arlanda
Medlemsföretag: 5 900 kr
Ej medlemsföretag: 8 850 kr

Förhandling med facket

Arbetsrättsliga förhandlingar

Under denna dag får du grundläggande kunskaper om hur du bäst förbereder och genomför olika typer av arbetsrättsliga förhandlingar. Vi går igenom gällande regelverk, ditt ansvar som arbetsgivare och förhandlingens olika faser.

Innehåll

- Den svenska modellen
- Olika typer av förhandlingar
- Förhandlingsparter
- Att förbereda, genomföra och avsluta en förhandling
- Vad händer om man inte kommer överens?
- Att skriva protokoll
- Tidsfrister och preskription
- Gruppdiskussioner

Pris, tid & plats

Datum: 31 januari
Plats: Stockholm
Medlemsföretag: 5 500 kr
Ej medlemsföretag: 8 550 kr

Partsgemensam lönekonferens 2018

Lokala lönebildningsavtal

De löneavtal som finns på tjänstemannasidan inom Fastigos avtalsområde är så kallade processlöneavtal. Det innebär att löneavtalen inte innehåller några löneökningstal utan bygger på en lokal lönebildningsprocess där de lokala parterna kommer överens om löneutrymmet. Lönen sätts sedan utifrån ett lönesamtal. Det ger goda möjligheter till en företagsanpassad och flexibel lönebildning men ställer också stora krav på de lokala parterna.

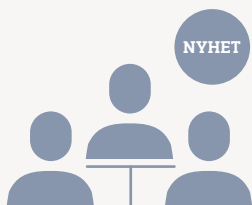
Fastigo, Unionen, Vision, AiF och Ledarna vill ge arbetsgivarrepresentanter och lokala fackliga företrädare möjlighet till att gemensamt få information om löneavtalen och få utbyta erfarenheter. Finns fackliga företrädare på företaget är det därför viktigt att du som arbetsgivare ger dem denna inbjudan och att ni diskuterar deltagande i konferensen.

Innehåll

- Vad är processlöneavtal och på vilka områden finns de
- Förutsättningar för våra processlöneavtal
- Genomgång av centrala delar i gällande löneavtal
 - Lönebildningsavtal – Unionen/ Vision/AiF 2016 - 2020
 - Ledaravtalet – avtal om lönebildning
- Vad innebär löneavtalen för de lokala parterna
 - Hur ser de centrala parterna på processlöneavtalen
 - Fördelar, svårigheter – diskussioner och frågestund

Pris, tid & plats

Datum: 8 februari
Plats: Stockholm
Medlemsföretag: Kostnadsfri



Grundkurs om lagar & avtal

Praktisk arbetsrätt

Arbetsgivaren har ansvar för att alla arbetsrättsliga lagar och regler följs. Det är också det mest effektiva sättet att förebygga problem. Grundkursen i arbetsrätt ger konkret kunskap om vilka skyldigheter och rättigheter du har att förhålla dig till i din roll som arbetsgivare.

Du lär dig att tillämpa regler och avtal samt hur du ska agera korrekt i arbetsrättsliga frågor gentemot medarbetare och fack. Teori varvat med praktiska exempel från vardagliga situationer som du kan tänkas ställas inför.

Innehåll

- Det arbetsrättsliga systemet
- Information, förhandling och samverkan med facket
- Att tänka på vid anställning
- Semester och andra ledighetsregler
- När anställningen upphör

Pris, tid & plats

Datum: 13 februari
Plats: Stockholm
Medlemsföretag: 5 500 kr
Ej medlemsföretag: 8 250 kr

Ansvar för styrelse i brf



Bostadsrättsföreningen som arbetsgivare

Att ha en anställd, om så bara ett par timmar i veckan, innebär att styrelsen har ett arbetsgivaransvar. Därför bör du som styrelseledamot känna till vilka lagar och regler som gäller gentemot den anställde.

Vi går igenom de viktigaste reglerna och vilket mandat styrelsen har som arbetsgivare.

Innehåll

- Lag och kollektivavtal
- Ansvar för arbetsmiljön
- Styrelsens språkrör gentemot medarbetaren

Pris, tid & plats

Datum: 22 februari i Stockholm, 10 oktober i Göteborg, 3 tim kvällstid
Medlemsföretag: 1 500 kr
Ej medlemsföretag: 2 250 kr

Trygghet i arbetsgivarrollen



Arbetsrätt för chefer

För att du ska utöva ett bra och tydligt ledarskap behöver du känna till de viktigaste arbetsrättsliga lagarna som du möter i ditt dagliga arbete. Hur du som chef agerar i arbetsrättsliga situationer har stor påverkan på hur resultatet blir. Det är därför viktigt att du som chef vet vad som ingår i rollen som företrädare för arbetsgivaren för att kunna uppfylla skyldigheter och hävda rättigheter.

Kursen ger dig fördjupade kunskaper i arbetsrätt och i chefens rätt att leda och fördela arbetet.

Innehåll

- Att tänka på vid anställning
- Arbetsledning – rättigheter och skyldigheter
- Chefens ansvar för arbetsmiljö och säkerhet
- Att hantera misskötsamhet och andra problem i arbetsgruppen

Pris, tid & plats

Datum: 28 februari i Örebro, 18 april i Stockholm-Arlanda, 19 september i Helsingborg, 7 november i Stockholm
Medlemsföretag: 5 500 kr
Ej medlemsföretag: 8 250 kr



Hur ser arbetsgivaransvaret ut
och hur agerar du som ny chef?
**Miss inte vår kostnadsfria
introduktionsdag för nya chefer!**
Se nästa sida.





Fastighetsbranschens effektiva löneverktyg

Klassigo – workshop

Klassigo är ett partsgemensamt system för lönestatistik för fastighetsbranschen. Klassigo delar in vanligt förekommande arbeten inom branschen i grupper. Detta ligger sedan till grund för lönestatistiken. Statistiken används huvudsakligen av Fastigos medlemsföretag för att få fram marknadslöneinformation vid exempelvis lönerrevisioner och nyanställningar. Det är därför viktigt att tjänsterna på alla företag är korrekt klassificerade enligt Klassigo.

Innehåll

- Att tänka på vid klassificering
- Klassigo-systemets användningsområden och uppbyggnad
- Praktiska övningar i klassificering
- Diskussioner kring olika delprocesser och nivåer

Pris, tid & plats

Datum: 8 mars
Plats: Stockholm, halvdag
Medlemsföretag: 1 500 kr

Introduktion arbetsgivaransvaret

NYHET

Introduktionsdag för nya chefer

Välkommen till Fastigos introduktionsdag om du är ny som chef i Fastigos medlemsföretag. Vi ger dig en snabbstart inom arbetsrätt, arbetsgivaransvar, våra kollektivavtal och vad Fastigo kan erbjuda för stöd och service.

Innehåll

- Arbetsrättens grunder
- Arbetsgivaransvaret
- Fastigos kollektivavtal och parter
- Klassigo och lönestatistiken
- Fastigos medlemsservice
- HR-Huset ABS tjänstutbud

Pris, tid & plats

Datum: 13 mars, 25 september
Plats: Stockholm
Medlemsföretag: Kostnadsfri

Villkor, belopp & försäkringsalternativ

Pensionskurs KAP-KL / AKAP-KL

Att tänka på sin egen och sina medarbetares pension är både viktigt och aktuellt. Men hur får du själv och dina medarbetare ut mest pension för pengarna? I de kommunägda bolagen är det pensionsplanerna KAP-KL och AKAP-KL som gäller som huvudregel. AKAP-KL är för medarbetare födda 1986 eller senare och är helt premiebestämd. För övriga medarbetare fortsätter KAP-KL att gälla.

Vi går igenom hur tjänstepensioner fungerar i stort och berättar specifikt om KAP-KL och AKAP-KL och vad som skiljer dem åt.

Innehåll

- De anställdas pensionsvillkor och försäkringar ur arbetsgivarens perspektiv
- Ersättnings storlek och utbetalningstid
- Pensionsavtalets innebörd för arbetsgivaren och den anställda
- Vilka pensionsformer kan man välja mellan
- Anmälan och rapportering till pensionsförvaltarna

Pris, tid & plats

Datum: 15 mars
Plats: Stockholm
Medlemsföretag: 5 900 kr
Ej medlemsföretag: 8 850 kr



Ta del av våra högklassiga kurser och få stöd i det vardagliga arbetet.



Avtalskurser

Avtalens praktiska tillämpning

Fastigos avtal är lokalt förankrade och utformade för att så mycket som möjligt ska kunna beslutas i det egna företaget. Det ställer krav på kunskap om hur avtalen ska tolkas och tillämpas i olika situationer.

Våra avtalskurser ger dig en grundlig genomgång av avtalens regler från anställning till uppsägning. Teori varvas med övningar och grupparbeten så att du får möjlighet att praktiskt tillämpa dina kunskaper direkt.

Innehåll

- Avtalsvillkor
- Anställningsformer
- Semesterregler
- Arbetstid, övertid, mertid
- Löneavtal, löneberäkningar
- Föräldraledighet
- Avdragsregler vid exempelvis tjänstledighet, sjukdom och vård av barn

Pris, tid & plats

K-avtalet: 21–22 mars

F-avtalet: 25–26 april

S-avtalet: 26 september

I-avtalet: 23–24 oktober

Kurs: 2 dagar

Medlemsföretag: 5 700 kr

Ej medlemsföretag: 8 550 kr

Kurs: 1 dag

Medlemsföretag: 3 700 kr

Ej medlemsföretag: 5 550 kr

Plats: Stockholm

Kommunikation med medarbetare



Utvecklingssamtalet – chefens verktyg

Alla i verksamheten behöver sitta ner på ett väl förberett sätt för att samtala om framtiden, om hur vi ska samspela med varandra och hur vi ska hantera våra arbetsuppgifter. Utvecklingssamtalet är just ett sådant samtal. Det fokuserar på medarbetarens behov och önskemål. Utvecklingssamtalet är en rättighet för varje medarbetare och ett ledningsverktyg för varje chef.

Kursen är uppbyggd av korta teoriavsnitt varvade med samtalsövningar. Vi går igenom allt från förberedelse till genomförande och uppföljning.

Innehåll

- Samtalsmetodik
- Checklistor och mallar för utvecklingssamtal
- Chefens roll
- Framföra jobbig feedback
- Praktiska övningar

Pris, tid & plats

Datum: 11 april i Växjö,

12 september i Stockholm

Medlemsföretag: 5 900 kr

Ej medlemsföretag: 8 850 kr

Att förebygga olycka

Så lever du upp till arbetsmiljöansvaret

Det är arbetsgivaren som har det övergripande arbetsmiljöansvaret. Men vad behöver du som chef veta om arbetsmiljöarbete och vad ska du göra? Är det arbetsställningar, buller, kränkningar, arbetets organisation och hjälpmedel det handlar om? Eller handlar det kanske om arbetstider, hot, våld, trivsel, stress, arbetsbelastning och samverkan?

Kursen ger en effektiv sammanfattning av det aktuella regelverket och tar bland annat upp vilka åtgärder som egentligen kan krävas av arbetsgivaren och när man kan anses ha gjort tillräckligt.

Innehåll

- Förebyggande arbetsmiljöarbete
- Systematiskt arbetsmiljöarbete med riskinventering, riskbedömning och handlingsplan
- Uppgiftsfördelning/delegering av arbetsmiljöansvar
- Arbetsanpassning och rehabilitering
- Arbetsgivarens ansvar
- Arbetsmiljöområdets aktörer
- Förstärkt anställningsskydd

Pris, tid & plats

Datum: 16 maj
Plats: Stockholm
Medlemsföretag: 5 500 kr
Ej medlemsföretag: 8 250 kr

Fastighetsbranschens effektiva löneverktyg

Lönekartläggning med Klassigo

Lön är en lika viktig fråga för arbetstagaren som för arbetsgivaren och det är viktigt att det blir rätt. Under kursen går vi igenom vilka nya krav diskrimineringslagen ställer och vi går steg för steg igenom hur du gör en lönekartläggning.

Till vår hjälp i lönekartlägningsarbetet har vi Klassigo, som är fastighetsbranschens system för att klassificera tjänster.

Innehåll

- Diskrimineringslagens regler
- Klassigo-systemets uppbyggnad
- Att använda Klassigo i lönekartlägningsarbetet
- Att göra en lönekartläggning steg för steg

Pris, tid & plats

Datum: 6 september
Plats: Stockholm
Medlemsföretag: 5 500 kr



Arbetsrättslig fördjupning

Omplacering, uppsägning & avsked

De arbetsrättsliga reglerna om omplacering, uppsägning och avsked är mycket allmänt hållna. Exempelvis har gränserna för vad som utgör saklig grund för uppsägning fått avgöras i AD. Och när det gäller förändringar under pågående anställning saknas i stort sett klara regler. Samtidigt är frågorna kanske de svåraste och känsligaste för arbetsgivaren att hantera och konsekvenserna av ett dåligt beslut kan bli svåra och kostsamma.

Kursen ger dig fördjupade kunskaper i arbetsrätt och är laddad med flera vägledande praktikfall och exempel på domstolspraxis för att kunna göra rätt från början.

Innehåll

- Arbetsgivarens och medarbetarens skyldigheter enligt anställningsavtalet
- Lojalitet och yttrandefrihet
- Förändringar av arbetsuppgifter, arbetstider och arbetsställe under anställningen
- Förhandlingskyldighet och begränsningar i rätten att leda och fördela arbetet
- Uppsägning på grund av arbetsbrist
- Uppsägning på grund av personliga skäl och avsked
- Omplaceringskyldighet
- Varningar, tillsägelser och dokumentation

Pris, tid & plats

Datum: 3–4 oktober
Plats: Stockholm
Medlemsföretag: 7 900 kr
Ej medlemsföretag: 11 850 kr

Villkor, belopp & försäkringsalternativ

Pensionskurs ITP-planen

Att tänka på sin egen och sina medarbetares pension är både viktigt och aktuellt. Enligt kollektivavtalet är arbetsgivaren skyldig att göra pensionsavsättningar till sina medarbetare. Men hur får du själv och dina medarbetare ut mest pension för pengarna?

Det skapar också trygghet bland dina anställda om du har goda kunskaper om tjänstepensionen som du kan förmedla. Vi går igenom hur tjänstepensioner fungerar i stort och berättar specifikt om ITP.

Innehåll

- De anställdas pensionsvillkor och försäkringar ur arbetsgivarens perspektiv
- Ersättningens storlek och utbetalningstid
- Pensionsavtalets innebörd för arbetsgivaren och den anställda
- Vilka pensionsformer kan man välja mellan

Pris, tid & plats

Datum: 14 november
Plats: Stockholm
Medlemsföretag: 5 900 kr
Ej medlemsföretag: 8 850 kr

Diskrimineringslagen

Aktiva åtgärder

Från 2017 gäller nya regler i diskrimineringslagen om så kallade aktiva åtgärder för att motverka diskriminering och främja likabehandling. Då infördes också skärpta krav på årliga lönekartläggningar. Arbetet med aktiva åtgärder ska ske i samverkan med arbetstagarna.

Vi går igenom allt kring de nya reglerna och vad aktiva åtgärder egentligen innebär för dig som arbetsgivare.

Innehåll

- Diskrimineringslagens syfte
- Direkt och indirekt diskriminering
- Att arbeta med aktiva åtgärder i fyra steg som omfattar fem frågeområden
- Årlig dokumentation
- Möt de nya kraven på lönekartläggning
- Sanktioner – vad händer om arbetsgivaren bryter mot lagen

Pris, tid & plats

Datum: 11 oktober
Plats: Stockholm
Medlemsföretag: 5 900 kr
Ej medlemsföretag: 8 850 kr

Fastigo HR-dagar

Välkommen till Fastigo HR-dagar i Stockholm den 22–23 november 2018!

Vi bjuder på två dagar med föreläsningar inom olika delar av hr-området och stora möjligheter till nätverksbyggande. Vi återkommer med ytterligare information.

Företagsanpassat Skräddarsytt



De färdiga kurserna är bara en del av den utbildning vi kan erbjuda. Egentligen har vi inga gränser. Finns inte utbildningen ditt företag behöver, så skapar vi den! Med utgångspunkt från medarbetarnas förkunskaper och företagets aktuella behov och mål sätter vi samman en högkvalitativ kurs som både är tids- och kostnadseffektiv.

Kurserna kan hållas såväl på ditt företag som i Fastigos lokaler. Du bestämmer! Kurslängden är i regel en till två dagar.

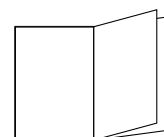
Pris heldagskurs

25 000 kr exkl. moms för medlemsföretag.
37 500 kr exkl. moms för ej medlemsföretag.

Pris halvdagskurs

15 000 kr exkl. moms för medlemsföretag.
22 500 kr exkl. moms för ej medlemsföretag.

Kostnad för resor, traktamente och dokumentation tillkommer. Mer information om Fastigos företagsanpassade utbildningar får du på telefon 08-676 69 00 eller e-post utbildning@fastigo.se.



Vi skapar den utbildning ni behöver. Det finns inga begränsningar.



Exempel på företagsförlagda kurser



Arbetsrätt för chefer

Få gemensam bild av arbetsrättens regler för chefer med personalansvar

Arbetsmiljö

Aktuella regler och åtgärder som krävs av arbetsgivaren

Utvecklingssamtal

Fokus på medarbetarens behov och önskemål. En rättighet för varje medarbetare och ett ledningsverktyg för varje chef

Kollektivavtal

Ger en grundlig genomgång av avtalens regler från anställning till uppsägning

Klassigo

Fastighetsbranschens system för att klassificera tjänster

Samverkan

Hantering av medbestämmande enligt samverkansavtalet

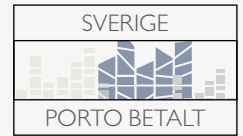
► Anmäl dig
snarast!

Anmäl dig på www.fastigo.se

I priserna ingår kaffe, lunch och dokumentation. Alla priser är exkl. moms. Alla anmälningar är bindande. Vid avbokning senare än 30 dagar före kursstart debiteras halva kursavgiften. Avbokas kursen senare än 14 dagar före start debiteras full kursavgift.

Frågor?

Ring 08-676 69 00 eller mejla utbildning@fastigo.se

B

Kort om **Fastigo**

Fastigo är en renodlad arbetsgivarorganisation för fastighetsbranschen och öppen för alla företag med branschanknytning. Med cirka 1 100 medlemmar som har drygt 21 000 anställda är Fastigo den ledande arbetsgivarorganisationen i branschen. Bland medlemsföretagen finns såväl fastighetsbolag som förvaltningsentreprenörer och bostadsrättsföreningar.

Kärnan i verksamheten är att träffa kollektivavtal på riksnivå och att ge råd och stöd i arbetsgivarfrågor. Genom dotterbolaget HR-Huset erbjuder vi också löneadministration, hr-konsultationer samt utbildningar och nätverk för chefer.